

1., Cinkotai Huncutka Óvoda (Jövendő utca) nevelőtestületi vélemények

1.1,

Örömmel fogadtam Markó Ágnes kolléganőm pályázatát az óvodavezetői posztra, mert véleményem szerint kiváló pedagógus és minden képessége és készsége megvan arra, hogy jó vezetője legyen óvodánknak.

Ági rendkívül gyermekközpontú felfogással rendelkezik. Odaadó, elfogadó, lelkiismeretes, példamutató pedagógus. Rendkívül lelkes és a legjobbra törekszik mind a gyermekek, mind a szülők és a munkatársai számára is. Igen jó kapcsolatot alakított ki és folyamatosan ápol a gyerekekkel, szülőkkel, munkatársaival egyaránt. A gyerekek nagyon szeretik, a szülők is elismerik, megbecsülik.

Jómagam régóta, dolgozom vele. Volt, hogy egy csoportban is voltunk, és sokat tanultam tőle szakmailag, értékrendileg és az élet más területein is. Mindig segített és mindenben számíthattam rá és ez a mai napig is így van. Vezetőhelyettesként is mindig megállta a helyét és lelkiismeretesen elvégezte a feladatait. Nagyon jó kommunikációs készségekkel rendelkezik, törekszik az asszertív kommunikációs megoldásokra. Nyitott az újításokra, igazságos, és rendkívül motivált. Kollégáit is gyakran igyekszik lelkesíteni és biztatni, hogy megtalálják a jót a kevésbé kellemes helyzetekben is.

Akadályok esetén utánajár, utána olvas a dolgoknak, konzultál a megfelelő szakemberekkel és mindent megtesz, hogy a lehető legjobb megoldást megtalálja.

Szakmailag rendkívül felkészült, nyitott az újra és a tanulásra is.

Céljai a gyermekek, dolgozók és a szülők érdekeit is szolgálják. Véleményem szerint a pályázata tükrözi a személyiségét és az értékrendjét és Ági jó vezetője lesz óvodánknak!

1.2

Ági pályázata szakmailag komplex, az óvodánk gyermeknevelési szemléletét szemelőt tartva a Pedagógiai Programra építve van tervezve.

A pozitív pedagógia és az ökológiai szemléletű, a gyermeknevelést és fejlesztést elsődlegesen a megfigyelésekre és az egyénekhez igazodó, saját tempóban történő fejlesztéssel történő megvalósítást támogatja, mely a gyermekek számára a leghatékonyabb.

Kiemelten kedvező pályázatában a szakmai munkaközösségünk minden tagjának együttműködésen alapuló formálása, biztosítva az aktív részvételt a döntéshozatalban, a hatékony információáramlást, belső tudásátadást.

A szülők formálására tervezett prevenciós program megvalósítása nagyon fontos, a pályázatban, a kitűzött cél fontos társadalmunk számára.

1.3

Nagyon átgondoltnak tartom Ági pályázatát. Szakmailag is példaértékű, nagyban motivál engem, kezdő óvodapedagógusként. A feladatok, melyeket maga elé kitűzött, nagyon rokonszenvesek számomra, mivel, ha ezeket megvalósítja, nagyban pozitív irányba viszi az óvodát és annak dolgozóit.

1.4

Pályázatából kitűnik, hogy céljának tekinti a gyermekek erkölcsi, értelmi nevelését, a felzárkóztatást, a tehetségek felkutatását, szem előtt tartva, hogy minden gyermek fejlődési üteme és mértéke egyedi.

Az eredményes munkavégzéshez, a célok és a feladatok megvalósításához számít a munkaközösség és a munkatársak együttműködésére.

Célja, hogy az intézmény eddigi jól működő folyamatait megőrizze, ugyanakkor sikeresen menedzselje a Nemzeti Köznevelési törvényváltozásaiból adódó feladatok megvalósulását.

Pályázatában egy alapos és részletes pedagógiai helyzetelemzést ismerhetünk meg.

1.5

Markó Ágnes óvodavezetői pályázata minden területet átfogó, mind emberileg, mind szakmailag tekintve, igényes munka. Az egész intézmény iránti elhivatottsága tükröződik a pályázatában. Látszik, hogy jól átgondolt, minden területre kiterjedő célkitűzései vannak, áttekinthetően kirajzolódnak vezetői elképzelései. Szakmai munkája jól megalapozott, hiszen évek óta óvodapedagógusként dolgozik egyik tag óvodánkban, a Jövendő utcai óvodában.

Mindig is a gyermekek érdekeit tartotta és tartja szem előtt. Kiemelten figyelembe veszi a nevelőtestület és a szülői szervezet javaslatait. Minden esetben a törvényi háttér betartását hangsúlyozva tervez.

Mindig és bátran lehet hozzá fordulni mind szakmai, mind magánéleti segítségért, hiszen empátikus, érzékeny az emberi problémákra. Javaslataival arra törekszik, hogy jó légkörben, minél nagyobb egyetértésben tudjuk végezni magas színvonalon a mindennapi szakmai munkánkat. Mindig figyelembe veszi munkatársai véleményét, elképzelését, igényeit. Partneri kapcsolat rendszerünkben továbbra is épít, és nagy hangsúlyt fektet a külső, belső elégedettség mérés fontosságára, hiszen ez az eredményes szakmai munkánk elengedhetetlen része.

1.6

Ági pályázatában nagyon tetszik, hogy gondol a dolgozók fizikai egészségére. Tetszik továbbá, hogy már a terhes anyukáknak is szeretne preventíven előadást tartani.

1.7

Ági hosszú évek óta oszlopos tagja óvodánknak, közkedvelt személy. Váradi Marianna óvodavezetővé választása óta helyettese, segítője, társa a munkában, Marianna mindig számíthatott rá! Emberszerető, gyermekközpontú, jó kommunikációs képességekkel rendelkezik. Fontos számára az egyén, az ember. Mindig törekszik arra, hogy a lehetőségek szerinti legjobbat hozza ki a helyzetekből, szemelőt tartva a gyermekek, az óvoda a szülők, és a dolgozók érdekeit.

Pályázatában a Mariann által kialakított, felépített értékeket törekszik tovább vinni, a gyermekközpontú pozitív szemléletű nevelést, közösségformálást. Fontosnak tartja a segítő felzárkóztatást, a prevenciót, és a tehetséges gyermekek gondozását. Ő is számít a dolgozók aktív részvételére, véleményére, alapoz ötleteire, hogy a közös munkával a kitűzött célokat a lehető legjobban lehessen megvalósítani.

Remélem, kitűzött céljait eléri, mi segítjük ebben! Szeretettel kívánok sok erőt és kitartást további munkájához!

2. Cinkotai Huncutka Óvoda (Vágás utca) 5 fő által aláírt több éve nevelőtestületi tag közös véleménye

A pályázó nagy gyakorlattal rendelkezik az óvónői hivatása terén, és a Cinkotai Huncutka Óvoda régi dolgozójaként alapos ismeretei vannak az óvoda sajátosságai, előnyei és problémái tekintetében. Ezeket pályázatában körültekintően megemlíti, és támogatja, ami értékként megőrzésre érdemes, valamint megoldásokat javasol a problémákra. Vezetőhelyettesi múltja bepillantást engedett a vezetői feladatokba, felelősségébe, mind az emberi vonatkozásában, mind pedig az adminisztráció és kapcsolatok tekintetében. A nevelést-oktatást segítő alkalmazottak munkájának elismerése és a felmerülő kihívások őszinte feltárása (pl. óvodatitkár leterheltsége) a pályázó reális helyzetértékelését mutatja. A kollégák pozitívumnak tekintik, hogy a munkájában tovább kívánja vinni az előző vezetés által elkezdett szakmai irányvonalat, és törekszik az innovatív folyamatokra.

A külső kapcsolatok ápolásánál nagyon jó ötlet a bölcsődei kisgyermekgondozókkal történő szorosabb kapcsolattartás. Ez nagyban megsegíti a gyermekek megismerését, zökkenőmentesebb beilleszkedését.

A pedagógiai munkát segítők munkájának fontosságát külön kiemeli, különös tekintettel a különböző problémákkal küzdő gyermekek megsegítésére. Jól látja, hogy ezek a munkatársak nagyon sokat tudnak segíteni a pedagógiai-nevelő munka zökkenőmentes végzésében – tekintettel arra, hogy ezen gyermekek aránya folyamatosan nő, és a normál létszámú gyermekcsoportokban történő együttnevelésük egyre nagyobb kihívás elé állítja a pedagógusokat szakmailag és emberileg egyaránt. Egyre több az „egyemberes” gyermek, akik számára egy jó asszisztens „életmentő” lehet.

Vezetői célkitűzések:

Az egész elképzelést áthatja az a szemlélet, hogy figyelembe kell venni a munkatársak egyéni képességeit, erősségeit, lehetőségeit, érdeklődését, terhelhetőséget a munkakörnyezet kialakításánál, a közösségformálásnál, a munkamegosztásnál. Maximálisan támogatja az új kollégák mentorálását, megsegítését abban, hogy beilleszkedjenek a közösségbe, megtalálják helyüket, és fejlődni tudjanak. Ehhez mentálhigiénés módszereket is biztosítani kíván az óvoda

pszichológusával együttműködve. Pozitív szemlélet, hogy a munkatársakban nem csak a munkaerőt, hanem az embert is látja, amely holisztikus szemléletre a mai világban nagyon nagy szükség van!

A szülőkkel való kapcsolatrendszer leírása is rendkívül pozitív, hangsúlyozva a gyermek központúságot, a kölcsönösséget és a tájékoztató jelleget. A Cinkotai Huncutka Óvoda Alapítvány aktív szerepe a közös programok megvalósításában és a különórák támogatásában szintén jól kiegészíti és segíti az intézményünkben folyó munkát..

Rendkívül körültekintően határozza meg a gyermekvédelem szempontjait. A gyermekvédelem egyre fontosabb szerepet tölt be az óvodásaink nevelése közben, hiszen mi vagyunk az a közeg, ahol a problémák a leggyakrabban felszínre kerülnek.

Az együttműködés a külső szakemberekkel, mint a logopédus, szociális munkás és utazó- és fejlesztő kollégák, tovább erősíti ezt a támogató hálót. A továbbképzési programra vonatkozó rész világosan tükrözi az intézmény elkötelezettségét a pedagógusok szakmai fejlődése iránt, figyelembe véve a jogszabályi változásokat és a pedagógusok egyéni igényeit is.

A prevenció fontossága terveiben nagy hangsúlyt kap, és ehhez elsősorban a szülőket kívánja megszólítani, amihez konkrét témákkal készült. Ezek a „beszélgetőkörök” több oldalról is megtámogatják a gyermekek pozitív nevelését, a problémák megelőzését, hiszen a család az, ahonnan a gyermek érkezik, a leghangúlyosabb hatással bír a gyermek fejlődésére. A beszélgetőkörök szakszerűségét a bevont szakemberek fémjelzik. Az ismeretek bővítésével, szakmai team háttérsegítséggel kívánja megtámogatni a családokat, ahol nagyon sok probléma megelőzhető, ha kellő ismereteket vagy segítséget kapnak. Konkrét tervei vannak a pályázónak, hogy ehhez hogyan vonja be a kollektívát, hogyan osztják meg a szervezési feladatokat.

Összességében a pályázó, Markó Ágnes rendkívül sok oldalról közelíti meg a vezető feladatait, a gyermekek, felnőttek, szülők, infrastruktúra, kapcsolatrendszer, s mindezekből adódó lehetőségek felvázolásával, minden lehetséges szempont figyelembe vételével, ahol a legfontosabb a gyermek maga.

3. Cinkotai Huncutka Óvoda (Ostoros út) 13 fő által aláírt több éve az alkalmazotti közösségi tag együttes véleménye

Markó Ágnes igazgatói kinevezését a Cinkotai Huncutka Óvoda Ostoros úti épületének nevelőtestülete és alkalmazotti közössége egyöntetűen támogatja, azzal teljes mértékben egyetért.

Mivel Ági már 23 éve a közösségünk tagja, ismeri pedagógiai hitvallásunkat, az óvodánk szellemiségét, közösségét, így folytatni tudja az eddigi jól működő programjainkat, vállalásainkat.

Számíthatunk rá emberi és szakmai kérdésekben egyaránt, erre egyénisége, pozitív attitűdje, türelme, kiegyensúlyozottsága a biztosíték. Kollégái felé mindig empátiával fordul, őket maximálisan megbecsüli. Szervezőkészsége, ötletei, lendületessége, közösségépítő személyisége csapatának fejlődését szolgálja. Innovatív, jó ötletekkel támogatja a közösség előrehaladását.

Szakmai tapasztalata kimagasló, példaértékű, szakmailag felkészült és elhivatott.

Szülői részről is biztosított Ági támogatása, hisz a szülők érdeke is az, hogy a gyermekeiket biztonságos környezetben, megbízható közösségben tudják.

A pályázatban lévő célkitűzésekkel, a rövid- közép- és hosszútávú célokkal egyetértünk, hisz ezek a mi szakmai közösségünk elveit is tükrözik. Segítjük ezek elérését és bízunk megvalósulásukban.

:

4., Cinkotai Huncutka Óvoda (Jövendő utca) alkalmazotti vélemények

4.1

Ágival 2001 óta dolgozom egy intézményben, közel két éve vagyok vele egy csoportban. Mindig vidám, pontos és kötelességtudó. Fontos neki a jókapcsolat, a szülőkkel, a kollégáival. Jó a szervező képessége legyen szó egy óvodai ünnepségről, szülői fórumról, vagy egy szakmai napról. Nemcsak a gyermekek problémáit kíséri napi szinten figyelemmel, hanem kollégáit is. Lehetőségeihez mérten mindenkinek próbálja a maximális segítséget nyújtani.

Képzettségeit szakmai tudását magas színvonalon hasznosítja az óvodában, ezzel kiérdemelte a gyermekek, szülők és a kollektíva tiszteletét és szeretetét.

Megismerve a vezetői pályázatban kitűzött céljait, terveit, kívánok neki nagyon sok sikert és kitartást.

4.2

Drukkolok Áginak! Aranyos, kedves, lehet rá számítani, amiben tud, segít. Nagyon szereti a gyermekeket az Ő érdekeiket tartja szem előtt. Jó vezető lesz, sajnálom, hogy székhelye nem a Jövendő utcai óvoda lesz.

4.3

Bármilyen munkahelyi problémával mentem hozzá mindig segített és megoldást talált rá! Sohasem hallottam, hogy bárkivel emelt hangon beszél. Velem is mindig emberi hangot használt. Gyerekekkel kedves, türelmes, megértő.

4.4

Hogy milyen ember is Markó Ági?

Figyelmes segítőkész problémamegoldó. Ha gond probléma van, figyel az emberekre, bizalommal lehet felé fordulni. A munkáját lelkiismeretesen megcsinálja. A gyerekek is nagyon szeretik és mi is!

4.5

Ági mindenkivel türelmes, a problémáinkat mindig megoldja. Jól tud csapatban dolgozni. Fiatalos lendülettel igyekszik mindenkit motiválni. Jó humorú, nagyon szeretek vele dolgozni! NAGYON ŐSZINTE EGYENES EMBER!!! GYEREKSZERETŐ!!!